



Reed Elsevier NV

Agenda voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2006

Hotel Okura, Ferdinand Bolstraat 333, Amsterdam
Woensdag, 19 april 2006 om 10.30 uur

Brief aan aandeelhouders Reed Elsevier NV

Geachte aandeelhouders,

Amsterdam, 10 maart 2006

Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2006

Inleiding

De jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering van Reed Elsevier NV ("de vennootschap") zal worden gehouden op woensdag 19 april 2006 vanaf 10.30 uur in het Okura Hotel te Amsterdam ("AVA"). De agenda met bijlagen voor deze vergadering is aangehecht.

Ten aanzien van het bijwonen van de vergadering en het uitoefenen van stemrecht geldt het gestelde in de oproep voor de vergadering die op woensdag, 15 maart 2006 zal worden gepubliceerd. Kopie daarvan is als bijlage A bij de agenda gevoegd. De gecombineerde raad heeft woensdag 12 april 2006 aangewezen als de datum waarop aandeelhouders die de vergadering willen bijwonen, bij (bank)instellingen aangesloten bij Euroclear Nederland (v/h NECIGEF) moeten zijn geregistreerd als houder van aandelen in de vennootschap. Aandeelhouders die de vergadering niet in persoon maar door middel van een gevolmachtigde willen bijwonen, kunnen een volmachtformulier verkrijgen ten kantore van de vennootschap en via onze website (www.reedelsevier.com). Volmachtformulieren dienen uiterlijk op vrijdag, 14 april 2006 door het secretariaat van de vennootschap te zijn ontvangen. Aandeelhouders die deelnemen aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders hebben de agenda en een volmachtformulier via de post ontvangen en zij zijn in de gelegenheid om elektronisch stem uit te brengen via www.proxyvote.nl, met gebruikmaking van het controlenummer op het volmachtformulier.

Er zal tijdens de AVA elektronisch worden gestemd. Om dat mogelijk te maken, wordt verzocht dat gevolmachtigden die verschillende aandeelhouders vertegenwoordigen en die steminstructies hebben ontvangen, zodanig dat zij niet voor alle aandelen waarvoor zij ter vergadering aanwezig zullen zijn op gelijke wijze kunnen stemmen (voor, tegen, onthouding), uiterlijk op vrijdag, 14 april 2006 contact opnemen met het secretariaat van de vennootschap (zie de contactgegevens aan het eind van deze brief), teneinde een behoorlijke verwerking van die instructies mogelijk te maken.

In aanvulling op de agenda zal ik thans een nadere toelichting geven op afzonderlijke agendapunten

Agendapunt 3: Vaststelling van de Jaarrekening 2005

De Reed Elsevier Annual Reports and Financial Statements 2005, de Reed Elsevier Annual Review and Summary Financial Statements 2005, een Nederlandse vertaling van dit laatste document (Reed Elsevier Jaaroverzicht en Verkorte Jaarrekening 2005), alsmede het jaarverslag op Form 20-F zijn beschikbaar op de website van de vennootschap (www.reedelsevier.com). Gedrukte exemplaren van deze documenten kunnen worden aangevraagd ten kantore van de vennootschap.

Agendapunt 4: Kwijting bestuurders en commissarissen

Dit jaarlijkse agendapunt betreft de kwijting afzonderlijk voor de leden van de raad van bestuur en voor de leden van de raad van commissarissen. Ik verwijs naar de agenda.

Agendapunt 5: Dividend

De geëgaliseerde slotdividenden die door de gecombineerde raad van Reed Elsevier NV en door de boards van Reed Elsevier PLC worden voorgesteld zijn €0,267 voor Reed Elsevier NV en 10,7p voor Reed Elsevier PLC, een stijging voor beiden van 11%. Samen met het interim-dividend komt dit neer op een totaal dividend over 2005 van respectievelijk €0,359 en 14,4p, een stijging, ten opzichte van het dividend over het voorgaande jaar, van 9% voor Reed Elsevier NV en van 11% voor Reed Elsevier PLC. Het verschil in de groeipercentages van het dividend is het gevolg van wisselkoersfluctuaties sinds

de aankondiging van het dividend in 2005. De toename van het dividend reflecteert het progressievere dividendbeleid dat vorig jaar werd aangekondigd en dat de groei van het dividend nauwer doet aansluiten bij de groei van het gewone resultaat.

Agendapunt 6: Benoeming externe accountant

De audit Committee heeft formeel onderzoek gedaan naar het functioneren van de externe accountants en de effectiviteit van de accountantscontrole, zowel voor de externe als de interne controle-activiteiten. Op basis van dit onderzoek en van hetgeen nadien werd vastgesteld ten aanzien van de planning en uitvoering van de externe accountantscontrole over het boekjaar 2005, heeft de committee aanbevolen dat Deloitte Accountants BV zal worden herbenoemd als de externe accountant van de vennootschap. De raad van commissarissen volgt deze aanbeveling met steun van de raad van bestuur.

Agendapunt 7: Wijzigingen van het Langetermijn Aandelenoptieplan 2003

De remuneration committee heeft onlangs een analyse uitgevoerd van de werking van het Langetermijn Aandelenoptieplan 2003 (LTIS 2003) van Reed Elsevier Group plc, dat in 2003 door aandeelhouders werd goedgekeurd. In het licht van ontwikkelingen wat betreft best practice en na raadpleging van enkele grote aandeelhouders, wil de committee om goedkeuring vragen voor enkele wijzigingen in de regels van dit incentive plan. De committee beoogt te verzekeren dat het LTIS 2003 een weerspiegeling is van best practice, en dat het de beloning van de leden van de raad van bestuur (tevens bestuurders in de boards van Reed Elsevier PLC en Reed Elsevier Group plc) koppelt aan de realisering van aandeelhouderswaarde. Een gedetailleerde uiteenzetting is opgenomen in bijlage C bij de agenda, maar de belangrijkste punten worden hieronder weergegeven:

Indien de vergadering haar goedkeuring geeft aan de voorgestelde wijzigingen van het LTIS 2003, gelden vanaf 2006 de navolgende regels:

- toekenningen zullen jaarlijks plaatsvinden. In plaats van eens per drie jaar zoals voorheen;
- het relatieve Totale Rendement voor Aandeelhouders (TRA) zal als prestatie maatstaf worden geïntroduceerd, naast groei van het aangepaste resultaat per aandeel (aangepaste RPA);
- er worden alleen voorwaardelijke aandelen toegekend (in plaats van een combinatie van voorwaardelijke aandelen en opties op basis van beurskoers;
- voorwaardelijke aandelen die onvoorwaardelijk worden, zullen het dividend genieten dat gedurende de prestatieperiode werd uitgekeerd.

De remuneration committee blijft van mening dat duurzame groei van de winstgevendheid (waarvoor groei van het aangepaste RPA het primaire meetinstrument is) de motor blijft voor het creëren van aandeelhouderswaarde. Daarom blijft een veeleisende groei doelstelling voor het aangepaste RPA over een prestatieperiode van drie jaar de primaire maatstaf voor het LTIS 2003. TRA zal echter worden gebruikt als een correctiemechanisme op de beloning op basis van groei van het aangepaste RPA. Het effect van deze wijziging is dat de omvang van de beloning op basis van alleen groei van het aangepaste RPA minder zal opleveren dan uit hoofde van het huidige plan. Echter, in combinatie met een sterke ontwikkeling van het TRA is er ruimte voor een hogere uitkomst. Wij zijn van mening dat het voorgestelde mechanisme zwaarder is dan wat bijvoorbeeld thans in het Verenigd Koninkrijk gebruikelijk is, omdat het TRA-element weliswaar de uitbetaling aan deelnemers kan verbeteren, maar alleen als eerst aan de norm wat betreft het aangepaste RPA zal zijn voldaan.

Reed Elsevier's TRA zal worden gemeten aan een geselecteerde internationale groep concurrenten. Voor ieder van de ondernemingen in de vergelijkingsgroep zal TRA worden bepaald aan de hand van de wisselkoers van de primaire beursnotering.

Er worden geen andere significante wijzigingen van de regels van het LTIS 2003 voorgesteld. Met name zal de contante waarde van de jaarlijkse toekenningen aan bestuurders globaal gelijk blijven aan wat voorheen gebruikelijk was.

Als de voorgestelde wijzigingen van het LTIS 2003 worden goedgekeurd, zullen de eisen voor het aandelenbezit worden verzaamd van 1,5 keer het salaris tot drie keer het salaris voor de Group Chief Executive Officer en van 1,5 keer tot twee keer het salaris voor andere bestuurders. Dit bezit zal in 2009 dienen te zijn opgebouwd. Het committee is van oordeel dat dit de belangen van de bestuurders en de aandeelhouders nog meer op een lijn zal brengen.

De committee is ervan overtuigd dat deze wijzigingen de afstemming van de belangen van het senior management team en van aandeelhouders zal verbeteren, met handhaving (maar zonder verbetering) van het concurrerende karakter van hun beloningspakket en met een extra impuls voor onze zeer uitdagende doelstellingen.

De committee behoudt volledig de discretionaire bevoegdheid om de beloning van deelnemers uit hoofde van het plan te reduceren of ongedaan te maken, op grond van haar beoordeling of Reed Elsevier's ontwikkeling van het aangepaste RPA en van TRA wel een redelijke weergave zijn van de vooruitgang van het bedrijf, waarbij acht zal worden geslagen op de autonome omzetgroei, de generatie van kas, rendement op het vermogen, mogelijke significante wisselkoersfluctuaties en inflatietrends, en op de individuele prestatie.

Agendapunten 8 en 9: Benoemingen in de raad van commissarissen en de raad van bestuur

Wij zijn op zoek gegaan naar een geschikte nieuwe kandidaat voor de raad van commissarissen en als non-executive director voor de board van Reed Elsevier PLC. Het verheugt mij u te kunnen meedelen dat dit heeft geleid tot een aanbeveling van de gezamenlijke nominations committee om over te gaan tot de benoeming van Lisa Hook. Zij heeft ruim 20 jaar management ervaring bij media en entertainment bedrijven en informatieleveranciers en zal daarmee in staat zijn een zeer belangrijke bijdrage te leveren aan de discussies in de raad van commissarissen. De gecombineerde raad heeft daarom besloten haar benoeming aan te bevelen aan de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering.

Mevrouw De Boer-Kruyt en de heren Elliott, Van Lede en Reid zullen overeenkomstig rooster aan het eind van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering aftreden als lid van de raad van commissarissen. Zij hebben zich beschikbaar gesteld voor herverkiezing en zijn benoembaar.

De heren Van de Aast en Tierney zullen volgens rooster aan het eind van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering aftreden als lid van de raad van bestuur. Zij hebben zich beschikbaar gesteld voor herverkiezing en zijn benoembaar.

De corporate governance committee, dat bestaat uit alle leden van de raad van commissarissen, beoordeelt jaarlijks het functioneren van de raad van bestuur en van de raad van commissarissen alsmede van de committees van deze raad. Tevens wordt het functioneren van de individuele leden van deze organen en van de committees beoordeeld. Op basis van deze beoordeling meent de committee dat het functioneren van elk van de bestuurders en commissarissen en van de personen die volgens rooster aftreden, nog steeds effectief is, en de committee heeft vastgesteld dat zij nog immer blijf geven van toewijding aan hun onderscheiden functies bij de onderneming. Op grond van deze beoordeling beveelt de nominations committee hun herbenoeming aan. De gecombineerde raad neemt deze aanbevelingen over.

De persoonsgegevens met betrekking tot de individuen die worden voorgedragen voor benoeming zijn opgenomen in bijlage B bij de agenda. De benoeming van bestuurders en commissarissen is voor een maximale periode van drie jaar, overeenkomstig het rotatieschema voor directors van Reed Elsevier. Benoemingen in de raad van commissarissen geschieden overeenkomstig het profiel dat voor deze raad is vastgesteld. Zowel het rotatieschema als het profiel voor de raad van commissarissen is beschikbaar op de Reed Elsevier website (www.reedelsevier.com).

Agendapunt 10: Machtiging van de raad van bestuur tot inkoop van aandelen

Dit is een jaarlijks terugkerend agendapunt dat beoogt de raad van bestuur de noodzakelijke flexibiliteit te geven om aandelen in te kopen. De maximumprijs waarvoor aandelen mogen worden ingekocht is beschreven in de agenda. De inkoop van aandelen op grond van deze machtiging is beperkt tot 10% van het geplaatste kapitaal van de vennootschap en kan niet leiden tot een bezit door de vennootschap van eigen aandelen voor zover dat percentage zou worden overschreden. De bevoegdheid zal slechts gebruikt worden in omstandigheden waarbij de gecombineerde raad na zorgvuldige afweging van mening is dat de inkoop naar verwachting groei van het resultaat per aandeel zal bewerkstelligen en in het belang is van de vennootschap en haar aandeelhouders.

Dit agendapunt maakt het mogelijk dat uitvoering wordt gegeven aan het programma voor jaarlijkse aandeleninkoop dat op 16 februari 2006 werd aangekondigd. De gecombineerde raad meent dat dit programma het rendement voor aandeelhouders zal vergroten, met behoud van de financiële capaciteit om het bedrijf te blijven ontwikkelen via autonome groei en acquisities. In combinatie met ons dividendbeleid zal door dit programma in 2006 naar verwachting zo'n 70%-80% van de vrije kasstroom aan aandeelhouders worden terugbetaald. De inkoop van aandelen in de vennootschap en in Reed Elsevier PLC geschiedt met inachtneming van de egalisatieverhouding.

Agendapunt 11: Aanwijzing van de gecombineerde raad als het orgaan bevoegd tot de uitgifte van aandelen, tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot het beperken of uitsluiten van het voorkeursrecht

Ook dit voorstel is een jaarlijks terugkerend agendapunt. Het eerste voorgestelde besluit beoogt verlenging van de bevoegdheid van de gecombineerde raad tot het uitgeven van aandelen en tot het verlenen van optierechten. De bevoegdheid zal gelden voor een periode van achttien maanden en is beperkt op de wijze als beschreven in de agenda. De bevoegdheid kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor het genereren van kasmiddelen die benodigd zijn bij een acquisitie door Reed Elsevier van een bedrijf of bedrijfsmiddel, maar ook om transacties mogelijk te maken waarbij is afgesproken dat betaling geheel dan wel gedeeltelijk zal plaatsvinden in (opties op) aandelen in de vennootschap. Voorts zal de bevoegdheid worden gebruikt om het mogelijk te maken dat aandelen worden uitgegeven en optierechten worden verleend en uitgeoefend in het kader van de verschillende regelingen voor bestuurders en personeel ter zake beloning in aandelen. De gecombineerde raad zal uitsluitend van deze bevoegdheid gebruik maken indien geoordeeld wordt dat zulks in het belang zal zijn van de vennootschap en haar aandeelhouders.

Het tweede besluit is het noodzakelijk complement van het eerste. Het beoogt de gecombineerde raad de bevoegdheid te geven om het voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders te beperken of uit te sluiten bij uitgifte van aandelen of het verlenen van optierechten krachtens besluit van dit orgaan. Aandeelhouders hebben geen voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen of het verlenen van optierechten aan werknemers of in het kader van een inbreng in natura, noch bij de uitgifte van aandelen in het kader van een leveringsplicht bij de uitoefening van aandelenopties.

Ik hoop dat een groot gedeelte van onze aandeelhouders bij de vergadering aanwezig zal zijn, in persoon of bij gevolmachtigde, en we zien uit naar de gelegenheid om onze goede resultaten over 2005 toe te lichten. De raad van bestuur en de raad van commissarissen zijn van oordeel dat alle voorstellen die aan de jaarlijkse algemene vergadering worden voorgelegd in het belang zijn van de vennootschap en van de gezamenlijke aandeelhouders. Wij bevelen u aan te stemmen overeenkomstig de voorstellen. Bestuurders en commissarissen zijn van plan dit zelf ook te doen voor de individueel door hen gehouden aandelenbelangen.

Hoogachtend

Jan Hommen

Voorzitter van de raad van commissarissen en Chairman van Reed Elsevier NV

Secretariaat Reed Elsevier NV
Postbus 470, 1000 AL Amsterdam
Tel 020 4852434
Fax 020 6180325
Website www.reedelsevier.com
Handelsregister Amsterdam nr. 33155037

AGENDA

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS

van Reed Elsevier NV ("de vennootschap")
te houden op woensdag 19 april 2006 om 10.30 uur in het Okura Hotel te Amsterdam*

Een toelichting op de agendapunten is opgenomen in de bijgaande brief van de voorzitter van de raad van commissarissen en de bijlagen .

De term 'gecombineerde raad' heeft de in de statuten gegeven betekenis en verwijst naar het vennootschapsorgaan dat bestaat uit de leden van de raad van bestuur en van de raad van commissarissen.

De oproep voor de vergadering die werd gepubliceerd op de wijze als voorgeschreven in de statuten en op de website van de vennootschap, is aangehecht als bijlage A.

1. **Opening**

2. **Verslag van de raad van bestuur omtrent de zaken van de vennootschap en het gevoerde bestuur in het boekjaar 2005**

Het verslag van de raad van bestuur is opgenomen in de Reed Elsevier Annual Reports and Financial Statements 2005 en in de Reed Elsevier Annual Review and Summary Financial Statements 2005. Van dit laatste document is een Nederlandse vertaling beschikbaar. Tijdens de vergadering zal een toelichting worden gegeven.

3. **Vaststelling van de Jaarrekening 2005**

De jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar 2005 is opgenomen in de Reed Elsevier Annual Reports and Financial Statements 2005 en in de Reed Elsevier Annual Review and Summary Financial Statements 2005 . Deloitte Accountants BV heeft deze onderzocht en daaromtrent zonder voorbehoud een goedkeurende verklaring afgegeven. De accountant zal in de vergadering aanwezig zijn.

4. **Kwijting voor de leden van de raad van bestuur en van de raad van commissarissen**

- (a) Overeenkomstig artikel 31.2 van de statuten wordt de vergadering verzocht kwijting te verlenen aan de leden van de raad van bestuur voor hun functioneren en in het bijzonder het gevoerde bestuur tijdens het boekjaar 2005.
- (b) Overeenkomstig artikel 31.2 van de statuten wordt de vergadering verzocht kwijting te verlenen aan de leden van de raad van commissarissen voor hun functioneren en in het bijzonder hun toezicht op het bestuur tijdens het boekjaar 2005.

Deze kwijtingen zijn beperkt tot zaken die zijn bekend gemaakt of die blijken uit de Reed Elsevier Annual Reports and Financial Statements 2005 en in de Reed Elsevier Annual Review and Summary Financial Statements 2005 en overigens met inachtneming van de wettelijke beperkingen.

5. **Dividend**

Onder voorbehoud dat de vergadering de jaarrekening over het boekjaar 2005 zal vaststellen, wordt door de gecombineerde raad over het boekjaar 2005 een slotdividend in contanten voorgesteld van €0,267 per gewoon aandeel van €0,06 nominaal. Rekening houdend met het per 26 augustus 2005 uitgekeerde interim-dividend van €0,092, betekent dit voorstel dat het totale dividend over 2005 €0,359 zal bedragen. Het slotdividend zal per 12 mei 2006 betaalbaar worden gesteld en de gewone aandelen zullen vanaf 24 april 2006 ex-(slot)dividend worden verhandeld.

* Routebeschrijving aangehecht als bijlage D.

6. Benoeming van externe accountant voor 2006

Overeenkomstig de aanbeveling van de audit committee wordt door de raad van commissarissen voorgesteld Deloitte Accountants BV te benoemen voor onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2006, onder condities vast te stellen door de raad van commissarissen. De belangrijkste overwegingen die aan dit voorstel ten grondslag liggen zijn uiteengezet in bijgaande brief van de voorzitter van de raad van commissarissen.

7. Wijzigingen in het Langetermijn Aandelenoptieplan 2003

Zoals uiteengezet in de brief van de voorzitter van de raad van commissarissen, wordt aanbevolen goedkeuring te verlenen aan wijzigingen in het Langetermijn Aandelenoptieplan 2003 (LTIS 2003). Een uitgebreidere toelichting is vervat in bijlage C.

8. Mutaties in de raad van commissarissen

Overeenkomstig aanbeveling van het nominations committee wordt voorgesteld over te gaan tot de benoeming van Mevrouw L. Hook tot lid van de raad van commissarissen.

Overeenkomstig het rooster van aftreden vastgesteld door de gecombineerde raad zullen mevrouw G. de Boer-Kruyt en de heren M. Elliott, C. van Lede en D. Reid aan het eind van de vergadering aftreden als lid van de raad van commissarissen. Overeenkomstig aanbevelingen van de nominations committee wordt door de gecombineerde raad voorgesteld deze aftredende leden te herbenoemen.

De benoeming van iedere kandidaat zal afzonderlijk in stemming worden gebracht. Er wordt verwezen naar de brief van de voorzitter van de raad van commissarissen en naar bijlage B waarin de overwegingen voor de voorgestelde benoemingen zijn opgenomen. De voorstellen worden gedaan met inachtneming van het profiel voor de raad van commissarissen.

Overeenkomstig de statuten zijn benoemingen in de raad van commissarissen voor een periode van ten hoogste drie jaar. Alle kandidaten zijn benoembaar en hebben verklaard een benoeming te zullen aanvaarden. De relevante persoonsgegevens van de kandidaten als bedoeld in artikel 21.4 van de statuten zijn opgenomen in bijlage B bij deze agenda.

9. Mutaties in de raad van bestuur

Overeenkomstig het rooster van aftreden vastgesteld door de gecombineerde raad zullen de heren G. van de Aast en P. Tierney aan het eind van de vergadering aftreden als lid van de raad van bestuur.

Overeenkomstig aanbevelingen door de nominations committee worden zij voorgedragen voor herbenoeming. De benoeming van ieder kandidaat zal afzonderlijk in stemming worden gebracht.

De overwegingen die aan deze voorstellen ten grondslag liggen, zijn uiteengezet in de bijgaande brief van de voorzitter van de raad van commissarissen. Overeenkomstig de statuten zijn benoemingen in de raad van bestuur voor een periode van ten hoogste drie jaar.

Alle kandidaten zijn benoembaar en hebben verklaard een benoeming te zullen aanvaarden. De relevante persoonsgegevens van de kandidaten als bedoeld in artikel 15.3 van de statuten zijn opgenomen in bijlage B bij deze agenda.

10. Machtiging van de raad van bestuur tot verkrijging van aandelen in de vennootschap

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 van de statuten wordt voorgesteld de raad van bestuur voor een periode die eindigt op 30 september 2007 te machtigen aandelen in de vennootschap te verwerven, in en buiten beursverkeer, tot het maximum als vermeld in de statuten, voor een tegenwaarde die niet lager is dan de nominale waarde en niet uitgaat boven 105% van de gemiddelde koers van het aandeel Reed Elsevier NV op Euronext Amsterdam gedurende de 5 beursdagen direct voorafgaande aan de dag van inkoop, zulks ook overigens met inachtneming van alle relevante wet- en regelgeving dienaangaande. Ten aanzien van de R-aandelen wordt daarbij bedoeld de prijs van de aandelen waarin deze kunnen worden geconverteerd.

11. **Aanwijzing van de gecombineerde raad als het orgaan bevoegd tot uitgifte van aandelen, tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht**
- (a) Overeenkomstig en binnen de grenzen van het bepaalde in artikel 6.2 van de statuten wordt voorgesteld de gecombineerde raad aan te wijzen als het vennootschapsorgaan dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, tot ten hoogste 10% van het geplaatste kapitaal van de vennootschap bij het sluiten van Euronext Amsterdam op 19 april 2006 en voor een periode die eindigt op 30 september 2007.
- (b) Overeenkomstig en binnen de grenzen van het bepaalde in artikel 7.4 van de statuten wordt voorgesteld de gecombineerde raad aan te wijzen als het vennootschapsorgaan dat bevoegd is het voorkeursrecht van aandeelhouders, bij de uitgifte van aandelen en bij het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen krachtens besluit van de gecombineerde raad, te beperken of uit te sluiten, voor een periode die eindigt op 30 september 2007.
12. **Rondvraag**
13. **Sluiting**

Bijlage A	Oproep voor de Jaarlijkse Algemene Aandeelhoudersvergadering
Bijlage B	Persoonsgegevens kandidaten voorgedragen voor benoeming
Bijlage C	Wijzigingen LTIS 2003
Bijlage D	Routebeschrijving

Bijlage A

bij de agenda voor de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering 2006

Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders Reed Elsevier NV

gevestigd te Amsterdam, Radarweg 29 (Handelsregister Amsterdam nr. 33155037)
te houden op woensdag, 19 april 2006, 's morgens om 10.30 uur
in Hotel Okura, Ferdinand Bolstraat 333, te Amsterdam

Aandeelhouders en andere vergadergerechtigden worden hierbij uitgenodigd tot het bijwonen van de vergadering, waarvan de verkorte agenda als volgt luidt:

1. Opening
2. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2005
3. Vaststelling van de jaarrekening 2005
4. Kwijting voor de leden van de raad van bestuur en/of de raad van commissarissen
5. Dividend
6. Benoeming Deloitte Accountants BV als externe accountant voor 2006
7. Wijzigingen in het Langetermijn Aandelenoptieplan 2003
8. Mutaties in de raad van commissarissen
9. Mutaties in de raad van bestuur
10. Machtiging van de raad van bestuur tot verkrijging van aandelen in de vennootschap
11. Aanwijzing van de gecombineerde raad als het orgaan bevoegd tot uitgifte van aandelen, tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht
12. Rondvraag
13. Sluiting

De volledige agenda, de documenten voor de vergadering, de jaarstukken over 2005, alsmede een volmachtformulier, zijn verkrijgbaar ten kantore van de vennootschap en beschikbaar op de Reed Elsevier website, (www.reedelsevier.com).

Registratie aandeelhouders

Aandeelhouders die de vergadering wensen bij te wonen, dienen ervoor te zorgen dat de bank of commissionair waar hun aandelen in administratie zijn, aan ABN AMRO Bank N.V. (Servicedesk, tel. 076-5799455) meedeelt dat zij de vergadering wensen bij te wonen met een bevestiging van hun aandelenbezit. Deze kennisgeving en bevestiging dienen uiterlijk woensdag 12 april 2006 (de 'Registratiedatum') om vijf uur schriftelijk door ABN AMRO Bank N.V. te worden ontvangen. Personen hebben toegang tot de vergadering indien zij op de Registratiedatum, na verwerking van alle bij- en afschrijvingen van die dag, in bezit zijn van aandelen Reed Elsevier NV en aan de in deze oproep genoemde voorwaarden is voldaan. Een bewijs van registratie ('depotbewijs') zal dienen als bewijs van toegang.

Registeraandeelhouders

Aandeelhouders die in persoon vermeld staan in het aandeelhoudersregister van de vennootschap, alsmede de in het register opgenomen vruchtgebruikers en pandhouders met stemrecht, zijn gerechtigd de vergadering bij te wonen, indien de vennootschap de kennisgeving van hun voornemen de vergadering bij te wonen uiterlijk op de Registratiedatum om vijf uur heeft ontvangen.

Stemmen bij volmacht

Aandeelhouders, vruchtgebruikers en pandhouders die toegang hebben tot de vergadering kunnen derden machtigen om hen ter vergadering te vertegenwoordigen. De volmacht dient op schrift te zijn gesteld en uiterlijk op vrijdag, 14 april 2006 door de vennootschap te zijn ontvangen. Een volmachtformulier kan worden afgehaald van Reed Elsevier's website www.reedelsevier.com.

Houders van aandelen Reed Elsevier NV die geregistreerd staan bij de Stichting Communicatiekanaal Aandeelhouders ontvangen de agenda voor de vergadering via de post of via email, alsmede een steminstructieformulier dat hen instaat stelt via een gevolmachtigde te stemmen. Indien zij daarvan gebruik wensen te maken, dient het steminstructieformulier uiterlijk op woensdag, 12 april 2006 te zijn ontvangen door Proxy Services, Antwoordnummer 55012, 3640 VB Mijdrecht met gebruikmaking van de voorgefrankeerde enveloppe. Participanten kunnen elektronisch stemmen via www.proxyvote.nl, met gebruikmaking van het controlenummer op het steminstructieformulier.

Amsterdam, 15 maart 2006

Gecombineerde Raad

Communicatie met de vennootschap omtrent bovenstaande informatie via:

Secretariaat Reed Elsevier NV
Tel. 020-4852434, Fax 020-6180325
Postbus 470, 1000 AL Amsterdam

Bijlage B

bij de agenda voor de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering 2006

BIOGRAFISCHE INFORMATIE

Agendapunt 8: Personen aanbevolen voor benoeming tot lid van de raad van commissarissen

Informatie betreffende de commissarissenbeloning wordt gegeven in het verslag van de remuneration committee in de jaarverslagen over 2005

Lisa Hook (48)

Aanbevolen voor benoeming tot lid van de raad van commissarissen en als non-executive director van Reed Elsevier PLC aan de respectieve jaarlijkse aandeelhoudersvergaderingen, en onder voorbehoud daarvan, tot non-executive director van Reed Elsevier Group plc. Was tot december 2004 President van AOL Broadband, Premium and developer Services. Was voor toetreding tot AOL partner bij Brera Capital, een te New York gevestigd leveraged buyout fund en bij Alpine Capital, een private equity fund gericht op belegging in media en telecom-bedrijven. Was voorheen Vice President bij Time Warner Inc., verantwoordelijk voor corporate transacties, fusies en overnames. Daarvoor was ze Executive Vice President/Chief Operating Officer at Time Warner Telecom. Begon haar loopbaan bij het Amerikaans advocatenkantoor Hogan & Hartson, na haar afstuderen aan de Duke University en de Dickinson School of Law. Is director van Covad Communications Inc. en van K12 Inc. en is lid van de Board of Trustees van de National Public Radio Foundation in de VS. Mevrouw Hook heeft de Amerikaanse nationaliteit. Zij heeft geen belang in de aandelen van de vennootschap.

Dien de Boer-Kruyt (61) Benoemd in 2000. Mevrouw De Boer is lid van de raden van commissarissen Reed Elsevier Nederland BV en Elsevier Reed Finance BV. Voorts is zij lid van de raden van commissarissen van Sara Lee/DE, een dochter van Sara Lee Corporation, Imtech NV en Allianz Nederland Group NV. Mevrouw De Boer heeft brede ervaring met het functioneren in raden van commissarissen en een goed begrip van Nederlandse arbeidsverhoudingen en kwesties op het gebied van deugdelijk ondernemingsbestuur. Mevrouw De Boer is Nederlandse, onafhankelijk, en bezit geen aandelen in Reed Elsevier NV.

Mark Elliott (56)

Benoemd in 2003. Lid van de remuneration committee en van de corporate governance committee. General manager van IBM, Global Solutions. Heeft bij IBM verschillende functies bekleed, waaronder managing director IBM Europa, het Midden-Oosten en Afrika en lid van de board van IBAX, een onderneming actief met software voor ziekenhuizen die gemeenschappelijk bezit is van IBM en van Baxter Healthcare. Was voorzitter van de adviesraad van de Deken van de Kelley Business School van de Universiteit van Indiana in de VS. Met zijn Amerikaanse achtergrond heeft hij kennis van de Amerikaanse zakenwereld en van corporate governance kwesties die daar spelen, alsmede ervaring bij een grote multinational op het gebied van de technologie. De heer Elliott heeft de nationaliteit van de Verenigde Staten. Hij is onafhankelijk en bezit geen aandelen in Reed Elsevier NV.

Kees van Lede (63)

Benoemd in 2003. Lid van de nominations en de remuneration committee en van de corporate governance committee en lid van de raad van commissarissen van Reed Elsevier Nederland BV. Voorzitter van de raad van commissarissen van Heineken en lid van de raad van commissarissen van Air Liquide SA, Akzo Nobel NV, Royal Philips Electronics NV en Air France-KLM en non executive director van Sara Lee Corporation. Was voorzitter van de raad van bestuur van Akzo Nobel tot zijn pensionering in mei 2003. De heer Van Lede is voormalig voorzitter van het VNO en voormalig vice-president van UNICE, de Europese confederatie van werkgeversorganisaties. De heer Van Lede heeft brede ervaring met de Nederlandse en internationale zakenwereld. Hij is Nederlander, onafhankelijk, en bezit 11.100 aandelen in Reed Elsevier NV.

David Reid (59)

Benoemd in 2003. Lid van de audit committee en de corporate governance committee. Non executive chairman van Tesco PLC en voorheen tot december 2003 executive deputy chairman, en finance director van 1985 tot 1997. De heer Reid is chartered accountant en heeft brede ervaring als bestuurder en non executive director van multinationale ondernemingen en met corporate governance kwesties, en hij bezit financiële expertise. Hij heeft de Britse nationaliteit, is onafhankelijk en bezit geen aandelen in Reed Elsevier NV.

Agendapunt 9: Personen aanbevolen voor benoeming tot lid van de raad van bestuur

Informatie met betrekking tot de beloning over 2005, de belangen in aandelen en opties van de kandidaten, wordt gegeven in het verslag van de remuneration committee in de jaarverslagen over 2005.

Gerard van de Aast (48) Chief Executive Officer van de Reed Business divisie sinds 2000. Voordat hij toetrad tot Reed Elsevier was hij vice president en general manager van Compaq's Enterprise business in Europa, het Midden-Oosten en Afrika. De heer Van de Aast is Nederlander.

Patrick Tierney (60) Chief executive officer van de divisie Harcourt Education sinds 2003. Voordat hij toetrad tot Reed Elsevier was hij chief executive officer van Thomson Financial, onderdeel van The Thomson Corporation. De heer Tierney heeft de nationaliteit van de Verenigde Staten.

Bijlage C

bij de agenda voor de jaarlijkse algemene vergadering aandeelhouders 2006

WIJZIGINGEN LANGETERMIJN AANDELEN (OPTIE) PLAN 2003

Zoals toegelicht in de brief van de voorzitter van de raad van commissarissen worden aandeelhouders verzocht hun goedkeuring te verlenen aan wijzigingen in het LTIS 2003.

Onderstaande tabel toont het niveau van de potentiële beloning van bestuurders uit hoofde van de bestaande structuur van LTIS 2003 en bij de voorgestelde nieuwe structuur. De beloning is uitgedrukt als een percentage van het salaris van de bestuurder, aangepast voor het feit dat, zoals hieronder uiteengezet, toekenningen uit hoofde van het herziene plan uitsluitend zullen plaatsvinden in de vorm van aandelen, en niet zoals thans via een combinatie van aandelen en opties.

De remuneration committee is van oordeel dat duurzame groei van de winstgevendheid de primaire motor blijft voor het creëren van aandeelhouderswaarde. Voor aandeelhouders is groei van het aangepaste resultaat per aandeel ('Aangepaste RPA') de voornaamste maatstaf voor winstgevendheid. Aangepaste ('adjusted') cijfers zijn exclusief de amortisatie van aangeschafte immateriële vaste activa, acquisitie-integratiekosten, boekwinsten op desinvesteringen en investeringen, de daaraan gerelateerde belastingeffecten, alsmede de mutatie van latente belastingaldi die niet geacht worden binnen afzienbare termijn te kristalliseren).

Ten aanzien van lange termijn incentive plannen bestaat bij aandeelhouders een voorkeur voor de toepassing van een prestatienorm gebaseerd op het rendement voor aandeelhouders. De remuneration committee beveelt daarom aan om vanaf 2006 voor de beloning uit hoofde van het LTIS een tweede norm te hanteren, namelijk het relatieve Totaal Rendement voor Aandeelhouders (TRA) in vergelijking met een geselecteerde groep concurrerende bedrijven (de 'vergelijkingsgroep').

Voor bestuurders zal het niveau van de jaarlijkse toekenningen van voorwaardelijke aandelen circa 135% van het salaris bedragen. Echter, als de groei van het Aangepaste RPA en van TRA van een superieur niveau zijn, is het mogelijk dat de verdiensten uit hoofde van LTIS 2003 (d.w.z. definitieve bepaling van het aantal toegekende voorwaardelijke aandelen en onvoorwaardelijk worden van de toekenning – 'vesting') kunnen oplopen tot 255% van het salaris. Dit wordt in onderstaande tabel getoond. Lagere beloningsniveaus zullen gelden voor managers onder de raad van bestuur die aan het plan kunnen deelnemen.

	Huidige structuur	Voorgestelde nieuwe structuur			
	Alleen Aangepaste RPA	Aangepaste RPA	Verhoging voor ontwikkeling van het relatieve TRA		
Groei Aangepaste RPA			Mediaan	62.5 percentiel	Bovenste kwartiel & hoger
Beneden 8% p.j.	0%	0%	0%	0%	0%
8% p.j.	42%	38%	9%	19%	29%
10% p.j.	167%	108%	27%	54%	81%
12% p.j. & hoger	209%	146%	37%	73%	109%

Zoals de tabel toont, is de huidige structuur alleen gebaseerd op groei van het Aangepaste RPA, zodanig dat bij een toename van 10% de uiteindelijke onvoorwaardelijke toekenning 167% van het salaris zal zijn. Bij eenzelfde ontwikkeling van het Aangepaste RPA zou de beloning onder de nieuwe structuur dalen naar 108% van het salaris, tenzij de relatieve ontwikkeling van TRA groter zou zijn dan mediaan, in welk geval de onvoorwaardelijke toekenning aan bestuurders wordt verhoogd. Zo zou bij een groei van het Aangepaste RPA van 10% op jaarbasis in combinatie met

een TRA-prestatie die 62,5% beter is dan die van de vergelijkingsgroep, de onvoorwaardelijke toekenning 162% van het salaris bedragen, voor de realisering van zowel het Aangepaste RPA als van de relatieve ontwikkeling van TRA, d.w.z. 108% plus 54%.

De realisering van deze beide prestatienormen zal worden geverifieerd door de accountants van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC.

Onder voorbehoud van goedkeuring door aandeelhouders van de bij agendapunt 7 voorgestelde wijzigingen, zijn navolgend de belangrijkste elementen van het LTIS 2003 opgesomd:

- (a) **Inleiding:** Uit hoofde van het LTIS 2003 kunnen rechten worden toegekend om zonder kosten aandelen in Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC te verwerven ('voorwaardelijke aandelen'). De deelnemer kan zijn recht alleen uitoefenen bij realisering van de hieronder beschreven voorwaarden.
- (b) **Jaarlijkse toekenningen:** Toekenningen uit hoofde van het LTIS 2003 zullen jaarlijks plaatsvinden, ter discretie van de remuneration committee.
- (c) **Deelname:** In 2006 zullen er ongeveer 140 deelnemers zijn, waaronder bestuurders en een selecte groep hogere managers.
- (d) **RPA prestatienorm:** De primaire prestatienorm voor beloning uit hoofde van LTIS 2003 blijft gekoppeld aan de gemiddelde samengestelde groei van het Aangepaste RPA, berekend tegen constante wisselkoersen, van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC gedurende een meetperiode van drie jaar, waarbij de hoogte van de beloning zal worden gebaseerd op een glijdende schaal van 8% - 12%, zoals in bovenstaande tabel getoond.

Wat betreft de RPA doelstellingen, wordt ter bevordering van een bestendige meting en de verantwoording, voor het Aangepaste RPA gekeken naar de gemiddelde samengestelde groei van het Aangepaste RPA van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC, bij constante wisselkoersen. De remuneration committee zal, ter verzekering van een consistente meting en verantwoording, deze definitie van RPA naar eigen inzicht kunnen aanpassen om rekening te houden met een eventuele wijziging van erkende waarderingsgrondslagen of -praktijken en van fiscale regels of de kapitaalstructuur.

- (e) **TRA prestatienorm:** Als een toekenning onvoorwaardelijk wordt door realisering van de norm voor groei van het Aangepaste RPA, kan voorts een onvoorwaardelijke verhoging worden toegekend op basis van de ontwikkeling over de driejarige meetperiode van Reed Elsevier's TRA in vergelijking met dat van de vergelijkingsgroep. Geen verhoging wordt toegekend bij een ontwikkeling die lager is dan mediaan en de maximale verhoging zal gelden bij prestaties in het bovenste kwartiel of hoger. Er vindt geen toekenning aan deelnemers plaats indien Reed Elsevier de drempel wat betreft de groei van het Aangepaste RPA niet haalt, ongeacht de relevante ontwikkeling van het TRA.

Het beschikbare verhogingspercentage op basis van de relatieve ontwikkeling van TRA wordt getoond in bovenstaande tabel.

Als de drempelwaarden voor het Aangepaste RPA en/of TRA zijn gehaald, zal berekening van de percentages voor de beloning op tussenliggende niveaus van de ontwikkeling van het Aangepaste RPA en van TRA, plaatsvinden op basis van interpolatie via een rechte lijn. Er vindt geen nieuwe toetsing van doelstellingen plaats.

TRA zal worden berekend met gebruikmaking van het gemiddelde van de koersen gedurende een periode van telkens zes maanden direct voorafgaande aan het begin en aan het eind van de prestatieperiode. Het TRA van Reed Elsevier zal worden berekend als het eenvoudig gemiddelde van de rendementen van Reed Elsevier NV and Reed Elsevier PLC op de beurzen van respectievelijk Amsterdam en Londen.

De vergelijkingsgroep voor TRA doeleinden (zonder Reed Elsevier) zal 18 wereldwijde concurrenten omvatten die onderstaand zijn opgesomd. Zij zijn gekozen omdat zij relevant zijn voor de verschillende activiteiten in Reed Elsevier's portefeuille, de geografische spreiding van haar activiteiten en het belang van de VS-markt voor het succes van Reed Elsevier.

The Thomson Corporation	Choice Point
DMGT	McGraw Hill
EMAP	Dow Jones
Reuters Group	Informa
Lagardere	Pearson
United Business Media	Dun & Bradstreet
VNU	Fair Isaac
WPP	Wolters Kluwer
John Wiley & Sons	Taylor Nelson

Aangezien deze ondernemingen aan verschillende beurzen zijn genoteerd in verschillende valuta, heeft de remuneration committee zich afgevraagd hoe zij TRA moet meten. Daarbij is acht geslagen op de voorkeur van o.a. de 'Association of British Insurers' om TRA te meten op basis van één enkele valuta, hoewel hun richtlijnen het gebruik van lokale valuta toestaan indien er een volledige uiteenzetting is omtrent de redenen.

De committee is tot de conclusie gekomen dat het in de context van ons bedrijf juist is om het TRA van elke onderneming in de vergelijkingsgroep te meten op basis van de valuta van zijn primaire notering, en wel om de navolgende redenen:

- voor deelnemers bevordert het de transparantie van dit variabele beloningsinstrument en het bevordert de eenvoud van het plan;
- er vindt automatische aanpassing plaats aan de mate waarin de markt inspeelt op de operationele effecten van wisselkoersfluctuaties;
- wij denken dat veel wereldwijd opererende beleggers hun eigen valutarisico managen en zich dus zullen oriënteren op het TRA dat ondernemingen behalen in de valuta van hun eigen primaire beursnotering; en
- het ontbreken van een evidente keuze voor een 'gemeenschappelijke' valuta die afstemming mogelijk maakt met de wereldwijde groep beleggers in Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC, die, wat betreft geïdentificeerde aandeelhouders, ongeveer als volgt is gespreid: Verenigd Koninkrijk 41%, rest van Europa 13% en Noord-Amerika 26%.

- (f) **Correctie van beloningen:** De remuneration committee behoudt volledige discretie om de beloning van individuele deelnemers uit hoofde van LTIS 2003 te verminderen of ongedaan te maken, op grond van haar bevindingen of de onder (d) en (e) genoemde prestatiedoelstellingen wel een redelijke weergave bieden van de vooruitgang van het bedrijf. Daarbij zal worden gelet op de autonome omzetgroei, de generatie van kasstroom, rendement op het vermogen en eventuele significante wisselkoersfluctuaties en inflatietrends, alsmede op de individuele prestatie.
- (g) **Dividenden:** Aandelen waarvan de toekenning onvoorwaardelijk wordt, zullen het dividend genieten dat tijdens de prestatieperiode uitkeerbaar wordt gesteld.
- (h) **Vereist persoonlijk aandelenbelang:** Het is een voorwaarde van het LTIS 2003 dat deelnemers een significant belang in de aandelen van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC opbouwen. Voor leden van de raad van bestuur zal een richtlijn gelden van twee keer het salaris (drie keer het salaris in het geval van de voorzitter van de raad van bestuur/chief executive officer), terwijl voorheen 1,5 keer het salaris werd vereist. Met betrekking tot de toekenningen in 2006 geldt dat het belang in 2009 moet zijn opgebouwd. Indien een deelnemer niet aan deze eis voldoet, zal dit ertoe leiden dat zijn aanspraken uit hoofde van het LTIS 2003 komen te vervallen.
- (i) **Kapitaalverwatering:** Er zullen geen toekenningen uit hoofde van het LTIS 2003 plaatsvinden indien daardoor het aantal aandelen in Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC dat is uitgegeven of zou kunnen worden uitgegeven wegens gedurende de laatste 10 jaar verleende rechten uit hoofde van alle Reed Elsevier aandelenoptieplannen, 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC zou overtreffen.

Het is de bedoeling dat rechten uit hoofde van het LTIS 2003 zullen worden nagekomen met beursaankopen van aandelen of met de uitgifte van nieuwe aandelen, of een combinatie van beide, afhankelijk van de geldende omstandigheden en van wat op het betreffende moment per saldo het gunstigst is. De remuneration committee zal de richtlijnen van de Britse ABI nakomen dat een 'werknemers trust' zonder specifieke goedkeuring van aandeelhouders niet meer dan 5% van het kapitaal mag houden.

- (j) **“Goede vertrekkers”:** Voorwaardelijke aandelen mogen onvoorwaardelijk worden bij beëindiging van het dienstverband in omstandigheden waarbij de vertrekkende functionaris naar gangbare maatstaven kan worden aangemerkt als een “goede vertrekkers” (overlijden, arbeidsongeschiktheid, letsel of pensionering), alsmede in andere gevallen die dit naar het oordeel van de remuneration committee toestaan. De remuneration committee zal bepalen in hoeverre toekenningen geheel dan wel gedeeltelijk van kracht blijven en kan deelnemers bij vertrek ontslaan van de prestatienorm of kan de vervulling daarvan uitstellen totdat bekend is of bij normale voortgang aan de prestatienorm zou zijn voldaan.
- (k) **Wijziging van zeggenschap ('change of control',) etc:** Er zal na een change of control niet automatisch sprake zijn van het onvoorwaardelijk worden van de toekenningen. In geval van een overname of liquidatie van hetzij Reed Elsevier NV of Reed Elsevier PLC mogen toekenningen onvoorwaardelijk worden (of, in bepaalde omstandigheden, kunnen de toegekende aandelen worden ingewisseld tegen rechten op aandelen in het overnemende bedrijf). De mate van onvoorwaardelijk worden zal worden bepaald door de remuneration committee op basis van de bedrijfsprestaties in de verkorte periode eindigend met de betreffende gebeurtenis, met aanpassing indien de remuneration committee van mening mocht zijn dat aan de prestatienormen in meer of mindere mate zou zijn voldaan op de reguliere toetsingsdatum. Indien sprake is van omruil van rechten is de prestatienorm niet langer van toepassing, tenzij de remuneration committee overweegt dat deze zou moeten blijven gelden (met inachtneming van eventuele passende wijzigingen). Bij een wijziging van zeggenschap die ontstaat door herstructurering van kapitaal (bijvoorbeeld bij het creëren van een nieuwe houdstermaatschappij) zullen rechten automatisch worden omgeruild en blijven de prestatienormen van toepassing.
- (l) **Beëindiging:** Geen rechten mogen worden toegekend uit hoofde van het LTIS 2003 indien meer dan 10 jaar zijn verstreken na goedkeuring daarvan door aandeelhouders.
- (m) **Wijzigingen:** de remuneration committee zal de bevoegdheid hebben om de regels van het LTIS 2003 te wijzigen, met dien verstande dat zonder goedkeuring van de aandeelhouders van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC geen wijzigingen kunnen worden aangebracht in de regels betreffende kwalificatie voor deelneming, maximering van het aantal aandelen dat voor LTIS 2003 beschikbaar is, de maximale aanspraken van aan individuele deelnemers, en, in het voordeel van deelnemers, de consequenties van wijziging van het aandelenkapitaal (met uitzondering van kleine wijzigingen ter bevordering van de administratie van het LTIS 2003, of ter verkrijging of het behoud van een gunstige behandeling door de fiscus, dan wel uit hoofde van deviezencontrole of andere regelgeving). Er kunnen geen wijzigingen worden aangebracht die nadelig zijn voor reeds door een deelnemer verkregen rechten.
- (n) **Wijziging van kapitaal:** In het geval van een emissie van kapitaal of een claimemissie door hetzij Reed Elsevier NV of Reed Elsevier PLC, of van een consolidatie, splitsing of vermindering van hun aandelenkapitaal, kan het aantal voorwaardelijke aandelen door de remuneration committee worden aangepast, onder voorbehoud van schriftelijke bevestiging door de externe accountants van Reed Elsevier NV en Reed Elsevier PLC dat een dergelijke aanpassing naar hun oordeel billijk en redelijk is.
- (o) **Algemeen:** Aanspraken uit hoofde van LTIS 2003 tellen niet mee bij berekening van de pensioengrondslag.

Bijlage D

bij de agenda voor de jaarlijkse algemene vergadering aandeelhouders 2006

BEREIKBAARHEID HOTEL OKURA, AMSTERDAM

Met het openbaar vervoer:

Vanaf CS:

tramlijn 25 – halte Cornelis Troostplein of Churchilllaan

Vanaf Station Sloterdijk:

tramlijn 12 – halte Cornelis Troostplein of Churchilllaan

bus 15 – halte Scheldestraat/Churchilllaan

Vanaf Amstel Station:

tramlijn 12 – halte Cornelis Troostplein of Churchilllaan

bus 15 – halte Scheldestraat/Churchilllaan

Vanaf Muiderpoort:

bus 15 – halte Scheldestraat/Churchilllaan

Vanaf station RAI

10-15 minuten loopafstand naar Hotel Okura

Per auto

Vanuit alle richtingen Ring A10 volgen.

Afslag RAI (S109) en bij de stoplichten rechtsaf richting RAI/Centrum (S109).

Volg de borden richting Zuid (S109). Bij de rotonde, via het Europeplein, rechtdoor de Scheldestraat in. Bij de stoplichten op de kruising met de Churchilllaan, rechtdoor.

Over de brug ziet u rechts Hotel Okura.

Parkeren bij Hotel Okura

Bovengronds 40 plaatsen. Ondergronds 100 plaatsen. Beperkte beschikbaarheid.

Betaald parkeren in de omgeving.

